

ACCORDO

Questo accordo esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività assunte dai collaboratori di Armonia.

PROPOSITO

Credo nella giustizia e do valore alla sensibilità. Credo nel merito e nella lealtà. Credo nel potere delle relazioni e della famiglia. E sono convinto che la società e chi ha visibilità (autorità, enti, formatori, consulenti...) debbano dare più spazio a questi valori.

Voglio essere attività imprenditoriale sociale, una cellula di resistenza culturale. Che abbia fiducia in questi valori e che abbia successo grazie ad essi.

Voglio trasmettere questo messaggio in più linguaggi in modo che arrivi a più orecchie possibili. Portare conoscenza e creare curiosità in modo semplice, accessibile, efficace e divertente. Creare momenti di incontro, di esperienze, di persone, di arricchimento. Proporre esempi di amore incondizionato, positività, successi, per poterne generare altri in chi li accoglie.

Essere punto di incontro in cui avvenga una condivisione di esperienze e conoscenze, di idee e progetti, spinta da una naturale attenzione agli altri.

Marco Inverso

I NOSTRI OBIETTIVI

- **CREARE INTERESSE IN CHI ASCOLTA:** una modalità di formazione unica e innovativa, creando nuove forme di trasmissione del messaggio, per arrivare in modo diretto e veloce al destinatario, in cui proponiamo momenti di qualità (tecnici e scientifici, esperienziali, umoristici e comici, di role play e di gioco) che possano restare impressi ed essere facilmente diffondibili. Ciò permette di avvicinare il formatore alla persona e di alleggerire, senza rendere superficiale, il contenuto del D.Lgs 81/08.

- **DIFFONDERE UN MESSAGGIO:** il modo in cui comunichiamo racconta la nostra essenza e influenza il messaggio che traspare e che viene assimilato da chi sta ascoltando. Tutte le azioni e i pensieri che facciamo determinano quello che ci succede e il modo in cui reagiamo loro: l'unico modo per evitare intoppi, incidenti e difficoltà è lavorare sulla persona, ognuno sul proprio comportamento e sul proprio essere, oltre che a rispondere alla normativa.

- **ESSERE E PROPORRE AMBIENTE DI LAVORO IDEALE:** siamo una realtà aziendale che si prende cura delle persone, facilitando comunicazione, collaborazione, relazione e prevenzione. Essere calamita di belle persone e frequentare esempi che facciano crescere.

Attraverso tali obiettivi Armonia esplicita lo scopo, il fine comune dell'attività degli individui e dei gruppi che collaborano all'interno dell'organizzazione e che intrattengono relazioni esterne.

VALORI - I principi che ci ispirano

- **CRESCITA e INTRAPRENDENZA:** rompere gli schemi e innovare, provare con coraggio. Il punto in cui siamo è solo il punto di partenza, ogni giorno.
- **EQUILIBRIO IN MOVIMENTO:** dopo ogni scalino fatto, trovare un nuovo equilibrio, prima di fare il passo successivo.
- **COOPERAZIONE:** mettere insieme per aumentare il valore della proposta, per condividere e semplificare.
- **FIDUCIA:** imprescindibile. Ogni collaboratore, interno ed esterno, si impegna ad un comportamento leale e trasparente, a prescindere dal ruolo che ricopre. Sapendo che ogni eventuale dubbio verrà chiarito apertamente.

DOVERI DEI DIPENDENTI E DEI COLLABORATORI

I dipendenti o i collaboratori devono agire lealmente al fine di rispettare quanto previsto dal presente accordo.

Il nostro successo dipende dal successo delle persone con cui lavoriamo.

ARMONIA

DOTT. INVERSO MARCO



Firma del collaboratore

Per accettazione e condivisione degli intenti